

Rapport ihht Åpenhetsloven for Pihl AS

1. Innledning

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven for Pihl AS. Rapporten gir en oversikt over virksomhetens organisering, aktsomhetsvurdering og tiltak knyttet til samfunnsansvar og bærekraft.

2. Virksomhetens organisering

Pihl AS er en utmarkseiendom som utgjør en stor andel av fjellområdene i Ringsaker kommune. Arealet er på 250 000 daa, der 78 000 daa er produktiv skog. Hovedvirksomheten er fritidsbruk med hytteområder og turisme. De andre sektorer er skogbruk, jakt og fiske og drift av fjellveier. Det er bruksrett til utmarksbeite som benyttes av et betydelig antall storfe og sau.

Konsernet består av Pihl AS som morselskap med Graaten AS, Pihl Eiendom AS og Sjusjøstallen AS som 100% eide datterselskap. Den øverste beslutningsmyndigheten ligger hos styret. Det er 9 ansatte i Pihl AS med bestyrer som leder.

3. Aktsomhetsvurdering

Pihl AS anerkjenner betydningen av å foreta grundige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og håndtere potensielle risikoer og negative konsekvenser av virksomhetens aktiviteter. Følgende områder blir vurdert i aktsomhetsvurderingen:

3.1. Menneskerettigheter: Pihl AS forplikter seg til å respektere menneskerettighetene i sine aktiviteter. Selskapet gjennomfører jevnlig vurderinger for å identifisere og håndtere eventuelle brudd på menneskerettighetene i sin verdikjede.

3.2. Arbeidsforhold: Pihl AS sikrer at arbeidstakerrettigheter og arbeidsforhold er i samsvar med nasjonale lover og internasjonale standarder. Det blir gjennomført kontroller for å vurdere arbeidsforholdene, og eventuelle avvik blir umiddelbart håndtert.

3.3. Miljøpåvirkning: Pihl AS jobber med tiltak for å redusere miljøpåvirkningen av virksomhetens aktiviteter. Det gjennomføres vurderinger for å identifisere miljørisikoer og implementere passende tiltak for å minimere negativ påvirkning på miljøet.

3.4. Etikk og antikorrupsjon: Pihl AS har etiske retningslinjer og antikorrupsjonspolicyer på plass for å sikre høy standard for integritet og etikk i virksomheten. Retningslinjene gjelder for alle personer som opptre på vegne av Pihl AS. Overtredelse av retningslinjene vil ikke tolereres og eventuelle avvik blir umiddelbart håndtert.

4. Tiltak

Pihl AS jobber med en rekke tiltak for å sikre at virksomheten opererer i samsvar med Åpenhetsloven og for å fremme bærekraft og samfunnsansvar. Følgende tiltak er blant de viktigste:

4.1. Intern opplæring og bevisstgjøring: Pihl AS sørger for å gi relevant opplæring og bevisstgjøring til sine ansatte om Åpenhetsloven, menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljøhensyn og etikk. Dette inkluderer opplæring i risikohåndtering og hvordan man identifiserer og rapporterer potensielle brudd.

4.2. Leverandørstyring: For Pihl AS er det viktig at leverandører og samarbeidspartnere overholder høye standarder for samfunnsansvar. Dette inkluderer krav til menneskerettigheter, arbeidsstandarder og miljøhensyn. En kartlegging og analyse av dagens leverandører har ikke avdekket noen med stor risiko for brudd på disse retningslinjene.

4.3. Bærekraftige anskaffelser: Pihl AS vurderer nøye sine anskaffelsesprosesser for å sikre at de favoriserer bærekraftige og miljøvennlige løsninger. Dette inkluderer vurdering av materialer, energieffektivitet og avfallshåndtering.

4.4. Ekstern rapportering og revisjon: Pihl AS jobber med å utvikle rapportering av sitt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid gjennom offentlige kanaler og årsrapporter. Selskapet gjennomgår også ekstern revisjon for å sikre at praksis og resultater er i tråd med interne retningslinjer og bransjestandarder.

5. Konklusjon

Pihl AS tar sitt samfunnsansvar og bærekraftsforpliktelser på alvor. Gjennom en grundig organisering, systematiske aktsomhetsvurderinger og implementering av tiltak, søker selskapet å sikre at deres aktiviteter er i samsvar med Åpenhetsloven og bidrar til bærekraftig utvikling. Pihl AS er forpliktet til kontinuerlig forbedring og vil fortsette å evaluere og styrke sine praksiser i tråd med utviklingen innenfor samfunnsansvar og bærekraft.

Sjusjøen, 23. juni 2023



Hans Emil Glestad



Anne Cathrine Blakstad



Anne Kathrine Fossum



Asbjørn Bjørnstad



Ole Anders Krogrud